

MULTISERVICE PROVIDER



ЗВІТ ПРО ПРОЗОРИСТЬ 2023 РІК



Звернення керуючого партнера

Шановні партнери,

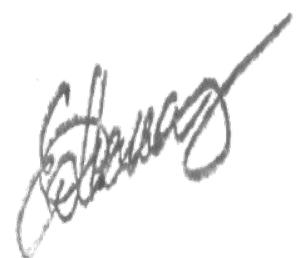
Ми раді представити Звіт про прозорість Товариства з обмеженою відповідальністю «Емерджекс Аутсорсінг» за 2023 рік, який містить інформацію щодо ключових аспектів діяльності компанії, підходів до виконання проектів, стандартів управління якістю, ресурсів та принципів, які допомагають нам задовольнити очікування наших клієнтів та вносити свій вклад в їх розвиток.

Ми наполегливо прагнемо до сталого розвитку та інвестуємо у налагодження найвищих стандартів якості для забезпечення комфортних умов співпраці, побудови довгострокового партнерства та успіху наших клієнтів.

З повагою,
Олена Вольська

Директор
Товариство з обмеженою відповідальністю
«Емерджекс Аутсорсінг»

24.04.2024



ЗМІСТ

01 Про компанію	4
02 Місія компанії	6
03 Integra International	8
04 Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності	10
05 Корпоративна структура	12
06 Команда	14
07 Інформація про безперервне навчання аудиторів	16
08 Система управління якістю аудиторських послуг та твердження органу управління про її ефективність	19
09 Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості	24
10 Підприємства, що становлять суспільний інтерес	26
11 Незалежність	28
12 Політика щодо обов'язкової ротації персоналу	33
13 Інформація про доходи	35
14 Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів	37

01



ПРО КОМПАНІЮ

Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми

Компанія EBS (Товариство з обмеженою відповідальністю «Емерджекс Аутсорсінг») – провідна консалтингова компанія, яка працює в Україні з **1998 року** і була створена як єдиний консультаційний центр, призначений для підтримки виходу нових гравців на ринок, сприяння в розвитку, вирішенні повсякденних завдань українських компаній та міжнародних інвесторів.

Учасниками ТОВ «Емерджекс Аутсорсінг» є:

- ✓ Вольська Олена Олександрівна (69,6%);
- ✓ Саргунс Наталія Миколаївна (22,9%);
- ✓ Левшун Олена Володимирівна (7,5%).

Керуючий партнер – Вольська Олена Олександрівна

Код ЄДРПОУ **32525549**

Інформація щодо складу та діяльності Компанії EBS викладена на офіційному сайті.



02



МІСІЯ КОМПАНІЇ

Місія компанії

1. Ми існуємо для того, щоб допомагати компаніям досягти визначних результатів в Україні
2. Ми робимо значний внесок в успіх кожної окремої компанії з метою сприяння економічному зростанню в Україні
3. Разом з нашими клієнтами ми будуємо моделі успішного бізнесу!
4. Ми приймаємо виклики, спрямовані на розвиток
5. Ми розкриваємо потенціал, вселяємо надію та відкриваємо нові можливості



Ми любимо те, що ми робимо!



03



INTEGRA INTERNATIONAL

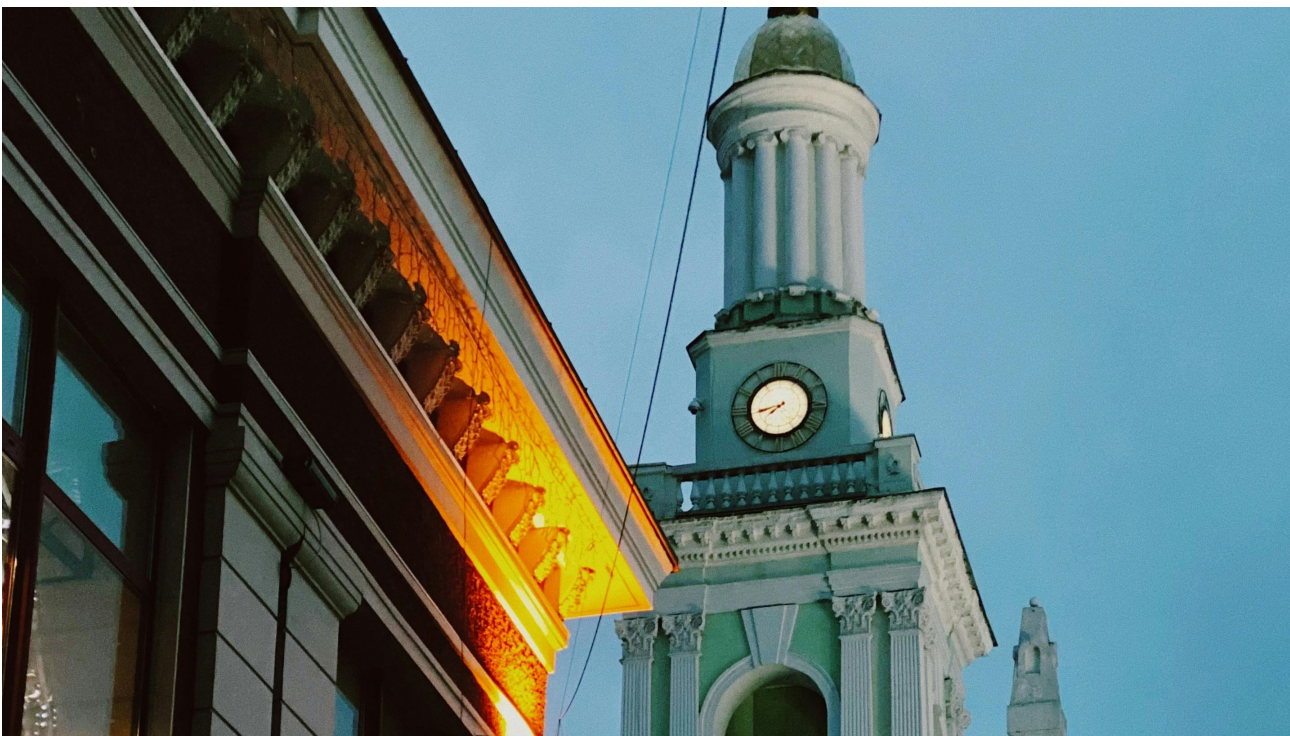
EBS є членом мережі Integra International з 2018 року

Це інтерактивна асоціація CPA, CA та Business Advisors, яка відкрито та регулярно ділиться знаннями.

Заснована в 1994 році, Integra International тепер має офіси майже в кожному великому діловому центрі світу. Компанія працює під керівництвом 16-членної ради. Глобальна рада встановлює світову політику та напрямки для свого Глобального адміністратора, який відповідає за впровадження всіх Конференцій та служб-членів.

[Детальніше про мережу](#)

INTEGRA  INTERNATIONAL®
YOUR GLOBAL ADVANTAGE





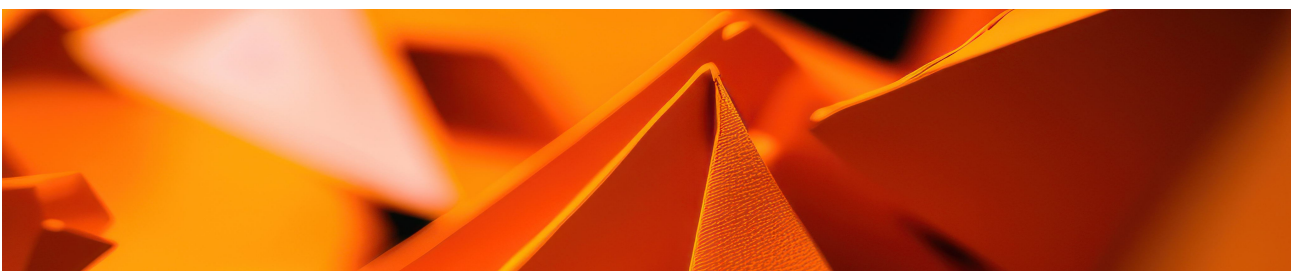
04

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО
ПОВ'ЯЗАНИХ ОСІБ СУБ'ЄКТА
АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Пов'язаними особами Товариства з обмеженою відповідальністю «ЕМЕРДЖЕКС АУТСОРСІНГ» є:

- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «МІК проекти» (ЄДРПОУ: 35265814);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕМЕРДЖЕКС БІЗНЕС СОЛЮШНЗ» (ЄДРПОУ: 31516470);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕМЕРДЖЕКС ПЕЙРОЛ СОЛЮШНЗ» (ЄДРПОУ: 37354916);
- ✓ Приватне підприємство «ЕЙМС ІНТЕРНЕТШНЛ УКРАЇНА» (ЄДРПОУ: 32348316);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕМЕРДЖЕКС КОНСАЛТИНГ» (ЄДРПОУ: 33227007);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕБС Адвантедж» (ЄДРПОУ: 36538593);
- ✓ «Емерджекс Бізнес Солюшнз Лімітед» (Республіка Кіпр);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «РЕАРДЕН ГРУП» (ЄДРПОУ: 39280857);
- ✓ Товариство з обмеженою відповідальністю «А.Т.КОНСАЛТИНГ» (ЄДРПОУ: 42430176).

Всі вказані вище особи діють під єдиним брендом EBS.





05

КОРПОРАТИВНА СТРУКТУРА

Керуючий партнер

1. Фінансовий відділ

- Внутрішня юридична служба
- Внутрішня бухгалтерія
- Адміністративний відділ

2. Старший партнер. Керівник практики аутсорсингу фінансового менеджменту та бухгалтерського обліку

- Практика аутсорсингу фінансового менеджменту та бухгалтерського обліку
- Практика оподаткування та трансфертного ціноутворення

3. Юридична практика

4. Відділ маркетингу та збуту

5. Відділ ІТ і технічної підтримки

6. Відділ якості

7. Відділ аудиту

8. Практика управлінського консалтингу

9. Практика консалтингу з управління персоналом



06



КОМАНДА

Середня кількість працівників за 2023 рік – 119 осіб



Стаж роботи в компанії:

- ✓ 0-4 років – 60 осіб;
- ✓ 4-6 років – 16 осіб;
- ✓ 6-18 років – 40 осіб;
- ✓ більше 18 років – 3 особи;
- ✓ спеціалісти вищої категорії (в тому числі керівники) – 46 осіб.



07

**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО БЕЗПЕРЕРВНЕ
НАВЧАННЯ АУДИТОРІВ**

Інформація про безперервне навчання аудиторів

Зростання компетентності персоналу значною мірою залежить від безперервного розвитку. Саме тому компанія робить наголос на необхідності продовження під час роботи в компанії освіти персоналу всіх рівнів, інвестує в професійний розвиток команди, надає потрібні для навчання ресурси та допомогу, що дає змогу персоналу розвиватий підтримувати на належному рівні необхідні знання та компетентність. Протягом усього періоду роботи в компанії більш досвідчені працівники передають свої знання та вміння менш досвідченим працівникам. Всі працівники, які займають посади аудитора (старший аудитор та аудитор), **один раз на рік проходять обов'язкове підвищення кваліфікації**, передбачене вимогами законодавства до аудиторів, включених до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності.

З метою підтримання на належному рівні необхідних знань та компетентності компанія

- ✔ Доводить до відома персоналу інформацію та законодавчі вимоги з конкретних питань, а саме податкового законодавства, бухгалтерського обліку та аудиту (щодня аудитори отримують на e-mail поточні зміни законодавства)
- ✔ Двічі на місяць відбуваються внутрішні семінари для аудиторів та бухгалтерів. На яких внутрішній аудитор висвітлює останні зміни в законодавстві, консультації податківців, розглядаються кейси з податкового та бухгалтерського обліку, проводяться відео презентації з тематичних питань та ін.
- ✔ Направляє своїх співробітників на зовнішні семінари та тренінги по професійній тематиці та заходи від партнерів компанії: European Business Association, American Chamber of Commerce Ukraine, Integra International
- ✔ Організовує власні внутрішньо фірмові навчальні семінари та розробляє для них методичні матеріали, здійснює підбір і підготовку викладачів
- ✔ Формує бібліотеки нормативної та довідникової літератури і забезпечує доступ працівників до неї та до інформаційних баз та інтернету

- ✓ Надає персоналу інформацію про поточні зміни в професійних стандартах шляхом забезпечення спеціальною літературою з нововведеннями та матеріалами, які становлять загальний інтерес
- ✓ Зацікавлює персонал у проходженні програм професійного навчання, діяльності у професійних організаціях, підготовці публікацій у спеціалізованих виданнях
- ✓ Проводить моніторинг програм постійного удосконалення знань аудиторів з метою встановлення їх відповідності вимогам компанії
- ✓ Назначає відповідальних осіб (керівники аудиторських груп) чи наймає кваліфікованого зовнішнього фахівця для консультування
- ✓ Застосовує формалізовані методи оцінки роботи персоналу: відгуки клієнтів; якість висловлення суті питань у підсумкових документах по роботі з клієнтами; якість оформлення робочих документів та розгляду питань програм перевірки тощо

Компанія заохочує свій персонал до участі в:

- 1) постійних зовнішніх програмах професійного навчання, включаючи курси самостійного навчання (CAP, CIPA, DiplFR, ACCA);
- 2) підготовці публікацій для Дайджестів Фірми, проведенні нарад, в інших формах професійної діяльності;
- 3) вивченні змісту тих публікацій в засобах масової інформації, які відповідають специфіці роботи клієнтів, по яким аудитор є керівником аудиторської групи;
- 4) постійному самонавчанні шляхом вивчення спеціальної літератури та періодичних видань, що закуповуються компанією.



Станом на 31.12.2023 року

1. 6 працівників включені до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності
2. 9 працівників мають Диплом з Міжнародної Фінансової Звітності (DiplFR)
3. 4 працівники мають сертифікат ACCA

An aerial photograph of a large body of water, likely a lake or river. In the foreground, a paved promenade with a low stone wall runs along the water's edge. People are walking on the promenade. To the right, there is a green lawn area with some trees and a street lamp. In the middle ground, a white boat with a blue roof is moving across the water, leaving a wake. In the background, a small island is covered with trees in autumn colors and features a white church with a golden dome. Further back, a city skyline is visible across the water under a clear sky.

08

**СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ
ЯКІСТЮ АУДИТОРСЬКИХ
ПОСЛУГ ТА ТВЕРДЖЕННЯ
ОРГАНУ УПРАВЛІННЯ
ПРО ЇЇ ЕФЕКТИВНІСТЬ**

Найвища якість послуг — безумовне зобов'язання групи компаній EBS перед замовниками (клієнтами)



Щоб відповідати високому рівню, наша команда пропонує нові рішення, удосконалює технології надання послуг та моделі роботи, а незалежність та об'єктивність в процесі надання послуг — це основа нашої роботи та головне завдання керівництва та працівників.

Система управління якістю аудиторських послуг компанії ґрунтується на восьми компонентах, передбачених в МСУЯ 1:

- 1) процес оцінки ризиків компанії;
- 2) управління та керівництво;
- 3) відповідні етичні вимоги;
- 4) ресурси (людські, технологічні та інтелектуальні);
- 5) прийняття та продовження відносин з клієнтами і конкретних завдань;
- 6) виконання завдання;
- 7) інформація та комунікація;
- 8) процес моніторингу та виправлення.

Керівництво компанії вважає, що система управління якістю аудиторських послуг є ефективною та забезпечує відповідність наданих клієнтам послуг вимогам законодавства України, внутрішніх інструкцій та професійних стандартів.

Система управління якістю аудиторських послуг

1. Оцінка ризиків компанії

Компанією розроблено і впроваджено процес оцінки ризиків для встановлення цілей якості, ідентифікації та оцінювання ризиків якості, а також розробки та реалізації дій у відповідь на ризики якості. Цей процес є постійним і повторюваним, що допомагає компанії запобігти недолікам в системі управління якістю.

2. Управління та керівництво

Управляючий партнер разом з іншим керівництвом компанії створює середовище, яке підтримує систему управління якістю шляхом демонстрації відданості якості через культуру, що існує у всій Компанії і яка визнає і зміцнює:

- ✓ роль компанії в служінні суспільним інтересам шляхом послідовного виконання якісних завдань;
- ✓ важливість професійної етики, цінностей і ставлення;
- ✓ відповідальність всього персоналу за якість, що відноситься до виконання завдань або діяльності в рамках системи управління якістю, і за його очікувану поведінку;
- ✓ важливість якості в стратегічних рішеннях і діях компанії, включаючи фінансові та операційні пріоритети фірми.

3. Відповідні етичні вимоги

Всі партнери та співробітники компанії зобов'язані дотримуватися основоположних принципів професійної етики, відповідно до вимог Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», Міжнародного кодексу етики професійних бухгалтерів (виданих Міжнародною федерацією бухгалтерів), МСУЯ1, Міжнародних стандартів з аудиту (МСА, у чинній редакції) та внутрішніх правил компанії.

Основоположними принципами є чесність, об'єктивність, професійна компетентність та належна ретельність, конфіденційність та професійна поведінка. Співробітники Компанії проходять навчання аби залишатися пильними до факторів, які можуть призвести до порушень етичних вимог не лише при виконанні завдань з аудиту, але і у своїй професійній діяльності повсякденному житті.

4. Ресурси (людські, технологічні та інтелектуальні)

Партнери компанії визначають ресурси, необхідні для її функціонування і розвитку, для належного і своєчасного забезпечення функціонування і розвитку всіх компонентів системи управління якістю. Персонал наймають, розвивають, утримують, і він володіє компетенцією і можливостями для виконання якісних завдань, включаючи володіння знаннями або досвідом у завданнях та/або виконання дій або несення відповідальності, пов'язаної з функціонуванням системи управління якістю. Особливу увагу в компанії приділяється розвитку корпоративної культури. Компанія пишається духом командного співробітництва, який склався в колективі. Керівництво прагне підтримувати також неформальне спілкування співробітників і створювати дружню атмосферу в колективі.

Технологічні ресурси представлені комп'ютерною (офісною) технікою, мережевим обладнанням та ІТ-додатками, які є частиною внутрішнього ІТ-середовища. Компанія в процесі надання послуг з аудиту використовує CaseWare Working Papers, що оновлюється на постійній основі.

Інтелектуальні ресурси Компанії представлені інформацією, яка використовується для забезпечення якості та послідовності у виконанні завдань а також функціонування самої системи управління якістю.

5. Прийняття та продовження відносин з клієнтами і конкретних завдань

Політика Компанії з прийняття завдання, продовження співпраці з клієнтом та виконання конкретних завдань, відбувається тоді, коли Компанія має достатню впевненість, що вона:

- ✓ розглянула питання чесності клієнта та не має інформації, яка б вела до висновку про нечесність клієнта;

- ✓ достатньо компетентна для виконання завдання та має можливість, час та ресурси для цього;
- ✓ може дотримуватися вимог етики.

6. Виконання завдання

Система управління якістю під час виконання компанією професійного завдання спрямована на забезпечення відповідності дій залученого до роботи персоналу вимогам професійних стандартів, політик компанії про порядок виконання завдань, законодавчим вимогам та на формування підсумкової документації, що містить об'єктивну та правдиву інформацію з предмету завдання.

7. Інформація та комунікація

Інформаційна система ідентифікує, збирає, обробляє і підтримує актуальну і надійну інформацію, яка підтримує систему управління якістю, як з внутрішніх, так і з зовнішніх джерел. Культура компанії визнає і посилює відповідальність персоналу за обмін інформацією з компанією і один з одним.

8. Моніторинг та виправлення

З метою отримання обґрунтованої впевненості, що політика та процедури щодо системи управління якістю відповідні, адекватні, працюють ефективно й дотримуються на практиці, здійснюється моніторинг відповідності, який включає:

- ✓ постійний розгляд та оцінку системи управління якістю;
- ✓ періодичну перевірку окремих завершених завдань.

Метою процесу моніторингу і виправлення є проактивне і постійне поліпшення якості виконання завдань та системи управління якістю.

09

**ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДАТУ
ОСТАННЬОЇ ЗОВНІШНЬОЇ
ПЕРЕВІРКИ СИСТЕМИ
КОНТРОЛЮ ЯКОСТІ**

Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості



В липні 2022 року ТОВ «Емерджекс Аутсорсінг» пройшла перевірку з контролю якості аудиторських послуг з обов'язковими до виконання рекомендаціями. Наказ ДУ ОСНАД від 28 липня 2022 року № 28-кя «Про проходження перевірки з контролю якості».

Крім того, для проведення аудитів в комерційному секторі, в грудні 2011 EBS було надано статус «Умовне схвалення» для проведення перевірок програм, що фінансуються USAID, відповідно до необхідних вимог OIG і з того часу компанія вже набула значний досвід в області аудиту НГО.



10

**ПІДПРИЄМСТВА,
ЩО СТАНОВЛЯТЬ
СУСПІЛЬНИЙ ІНТЕРЕС**

Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році

1. Альянс Маркет (ЄДРПОУ 38316777)
2. АСБІС-УКРАЇНА (ЄДРПОУ 25274129)
3. МакДональдз Юкрейн Лтд (ЄДРПОУ 23744453)
4. МЕТРО КЕШ ЕНД КЕРІ УКРАЇНА (ЄДРПОУ 32049199)
5. Серв'є Україна (ЄДРПОУ – 33643340)
6. ФУДЖІКУРА АУТОМОТІВ УКРАЇНА ЛЬВІВ (ЄДРПОУ 38964781)
7. Кімберлі-Кларк Україна (ЄДРПОУ 21701474)



11



НЕЗАЛЕЖНІСТЬ

Незалежність

У компанії діють політики та процедури, направлені на визначення й оцінювання обставин, що можуть становити загрози незалежності, а також розроблені механізми дій, які дають змогу усунути ці загрози або зменшити їх вплив до прийняттого рівня за допомогою застережних заходів. Кожен співробітник щорічно проходить курс за даними політиками та тестування.

Група компаній EBS проводить відповідні процедури, які надають їй впевненість у тому, що сама компанія та її персонал, дотримуються незалежності при наданні аудиторських послуг, що вимагається міжнародними стандартами аудиту.

У принципах компанії зазначено, що професійна етика має основоположне значення для нашого бізнесу.

Затвердження відповідальних осіб у роботі над кожним новим проектом з аудиту, в залежності від характеру завдання, проходить з дотриманням вимог Міжнародного кодексу етики професійних бухгалтерів, що прийнятий Радою з міжнародних стандартів етики для бухгалтерів (IESBA), та статті 10 пункт 4 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність». При цьому обов'язковою є наступна процедура:

- ✓ кандидати письмово надають інформацію щодо обставин та відносин, які можуть вплинути на їх незалежність при виконанні завдання;
- ✓ інформація перевіряється відповідальними посадовими особами та вноситься в базу;
- ✓ рішення приймається керуючись наданою інформацією.

Для дотримання етичних принципів та незалежності, впроваджено застережні заходи, які поширюються на всю групу компаній EBS:

1. Інформування персоналу про клієнтів, з якими слід дотримуватись політики незалежності

2. Запобігання залежності від доходів, що одержуються від одного клієнта

Здійснювати моніторинг виручки за аудиторські послуги від підприємств суспільного інтересу, що перевищує 15 % загальної суми чистого доходу від надання фірмою послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності; здійснювати моніторинг виручки за послуги надані підприємству, що становить суспільний інтерес, його материнській компанії та/або дочірнім підприємствам, які не пов'язані з обов'язковим аудитом фінансової звітності, крім заборонених неаудиторських послуг, які встановлені у частині четвертій статті 6 ЗУ «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», які перевищують 70 % середньої суми винагороди компанії за послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності (консолідованої фінансової звітності) від такого підприємства, що становить суспільний інтерес, його материнській компанії та/або дочірнім підприємствам.

3. Запобігання залежності винагороди за надання послуг з аудиту фінансової звітності юридичній особі від надання цій самій юридичній особі неаудиторських послуг, а також договірних відносин або домовленостей, не пов'язаних з наданням послуг з аудиту фінансової звітності

4. Використання різних керівників груп при наданні одному клієнтові супутніх послуг та аудиторських послуг з надання впевненості, а також заборона виконання завдань з надання впевненості, якщо клієнту системно надаються консультаційні послуги

5. Заборона включення до завдань з обов'язкового аудиту фінансової звітності послуги з надання впевненості щодо майбутньої дієздатності юридичної особи, фінансова звітність якої перевіряється, а також ефективності та результативності діяльності її органів управління або посадових осіб із провадження господарської діяльності на сьогодні або у майбутньому

6. Дотримуватись обмежень щодо надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, передбачених статтею 27 ЗУ Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність

7. Не здійснювати і заборонити персоналу компанії:

- ✓ брати участь в процесі прийняття рішень клієнтом з надання впевненості будь-яких рішень (за винятком надання консультативних послуг);
- ✓ надавати висновки щодо оцінки будь-яких результатів, в отриманні яких брала участь Компанія або її співробітники;
- ✓ впливати на результати завдання особам, які не є членами групи із завдання;
- ✓ отримувати грошові та негрошові подарунки та преференції від клієнтів з надання впевненості або її пов'язаної особи, якому надаються аудиторські послуги, крім випадків та в розмірі, дозволених законодавством та внутрішніми процедурами;
- ✓ виконувати завдання з надання впевненості, за які винагорода є умовною, тобто залежною від виду висловленої думки;
- ✓ вступати із суб'єктом господарювання, якому надаються аудиторські послуги або з його керівниками або власниками, що володіють більш ніж 20% корпоративних прав, в угоду про купівлю-продаж корпоративних прав, заснування товариств тощо.

8. Проведення моніторингу постійного дотримання етичних принципів та професійних стандартів

9. Керівникам груп зі завдання (в межах своїх обов'язків) постійно вести нагляд та контролювати виконання всіх заходів, що здійснюються з метою дотримання фундаментальних принципів та незалежності

10. Обов'язкова ротація керівників груп по виконанню завдань з надання впевненості

11. При виконанні співробітниками компанії завдань виконувати передбачені внутрішніми положеннями та стандартами процедури

У разі реорганізації юридичної особи протягом звітного періоду, за який складено фінансову звітність, що підлягає аудиту, аудитор та Компанія оцінюють вплив цієї операції на їх незалежність та переконатися у можливості проведення аудиту після дати реорганізації. У разі виявлення загроз незалежності протягом трьох місяців вжити заходів з метою їх усунення або відмовитися від надання послуг з аудиту фінансової звітності.

12. Отримувати підтвердження незалежності іншої компанії, що виконує частину завдання з надання впевненості, у тих випадках, коли Компанія виступає головним аудитором, а також незалежного консультанта, з яким укладена угода про надання послуг щодо професійного консультування з огляду контролю якості виконання окремих завдань або моніторинг системи управління якістю аудиторських послуг
13. Застосовувати заходи дисциплінарного стягнення, передбачені чинним законодавством, за порушення вимог внутрішніх положень та стандартів



12



**ПОЛІТИКА ЩОДО
ОБОВ'ЯЗКОВОЇ РОТАЦІЇ
ПЕРСОНАЛУ**

Політика щодо обов'язкової ротації персоналу

З метою зниження загрози незалежності та на вимогу ЗУ «Про аудит фінансової звітності та аудиторської діяльності» в компанії запроваджена політика обов'язкової ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання послуг з аудиту фінансової звітності.

Ротація	Термін можливості брати участь у виконанні завдання з аудиту, роки	Термін заборони брати участь у виконанні завдання з аудиту, роки
Ключових партнерів з аудиту, відповідальних за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес	7	3
Ключових партнерів з аудиту, відповідальних за проведення обов'язкового / необов'язкового аудиту фінансової звітності інших підприємств	7	1
Для відповідальних осіб за внутрішній контроль якості аудиту фінансової звітності підприємств	7	3

13



**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО ДОХОДИ**

Інформація про доходи



An aerial photograph of a city during sunset. The sky is a warm orange and yellow. The city is filled with buildings of various heights and styles, interspersed with trees showing autumn foliage in shades of yellow and orange. A large, white, stylized number '14' is overlaid on the left side of the image.

14

**ВІДОМОСТІ ЩОДО
ПРИНЦИПІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ
КЛЮЧОВИХ ПАРТНЕРІВ**

Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів

Партнери компанії проходять щорічну оцінку діяльності партнера практики за методом 360 градусів, коли партнери, керівники та співробітники компанії оцінюють ступінь відповідності даного партнера займаній посаді.

Оцінюються цінності, компетенції, рівень технічних навичок, професійна кваліфікація, дотримання професійних стандартів, правил поведінки та політик компанії, відповідність критеріям та внесок в розвиток якості наданих послуг, мотивація та управління персоналом, розвиток бренду.

Якість наданих послуг – ключовий елемент ефективного та успішного розвитку бренду та компанії в цілому. Тому оцінка партнера щодо внеску в удосконалення якості послуг є одним з основних показників діяльності за рік.





На основі зведеного звіту з оцінки діяльності, керуючий партнер компанії проводить зустріч з оцінюваним партнером, на якій обговорюються результати року та зони для покращення та вдосконалення. У випадку виявлення недотримання політик чи стандартів якості, партнеру може бути призначене додаткове навчання або додатковий нагляд з кураторством. Системне недотримання або серйозне порушення може призвести до перепризначення або звільнення партнера.


Результати оцінки діяльності партнера також впливають на суму компенсації, яка встановлюється керуючим партнером та не суперечить принципам: справедливості, об'єктивності, неупередженості та відповідності результатам діяльності практики. На суму компенсації також впливає обсяг виконуваних обов'язків та старшинство кожного партнера.

КОНТАКТИ:



 03110, Київ, Україна,
вул. Університетська 13А

 50027, Кривий Ріг, Україна,
вул. Героїв АТО 35, офіс 40

 79005, Львів, Україна,
вул. І. Франка 23, офіс 41

 +38 044 249 79 05

 +38 056 492 23 32

 +380 32 259 32 32

 info@ebskiev.com

 office.kr@ebskiev.com

 info@ebskiev.com

 [ebskiev](https://www.facebook.com/ebskiev)

 [ebskiev](https://www.linkedin.com/company/ebskiev)

 0 800 505 207

