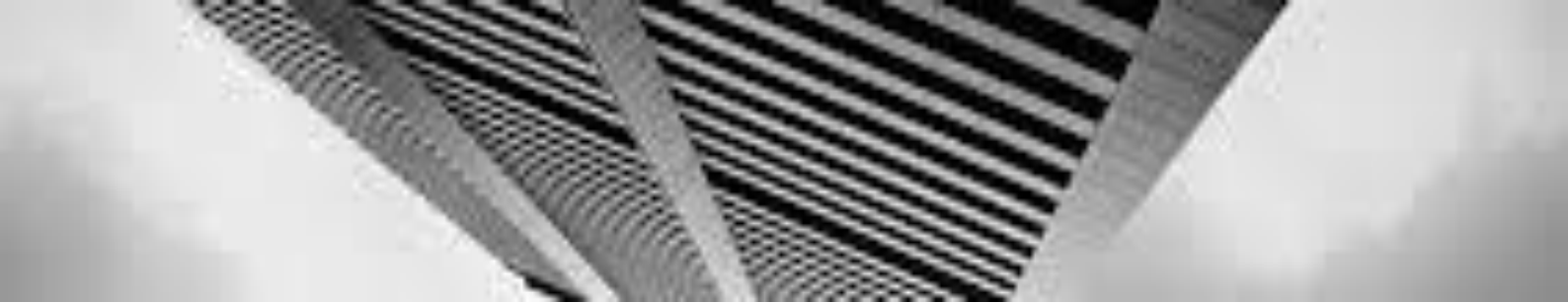




# ЗВІТ ПРО ПРОЗОРИСТЬ





# Звернення керуючого партнера

---

Шановні партнери,

Ми раді представити Звіт про прозорість Товариства з обмеженою відповідальністю «Емерджекс Аутсорсінг» за 2020 рік, який містить інформацію щодо ключових аспектів діяльності компанії, підходів до виконання проектів, стандартів контролю якості, ресурсів та принципів, які допомагають нам задовольнити очікування наших клієнтів та вносити свій вклад в їх розвиток.

Ми наполегливо прагнемо до сталого розвитку та інвестуємо у налагодження найвищих стандартів якості для забезпечення комфортних умов співпраці, побудови довгострокового партнерства та успіху наших клієнтів.

**З повагою,**

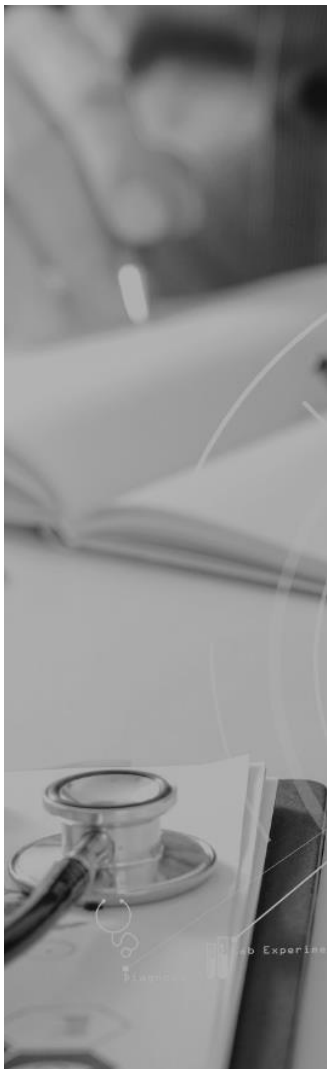
**Олена Вольська**

Директор

Товариство з обмеженою відповідальністю «Емерджекс Аутсорсінг»

# Зміст

1. [Про EBS](#)
2. [Місія](#)
3. [Integra International](#)
4. [Пов'язані особи суб'єкта аудиторської діяльності](#)
5. [Послуги](#)
6. [Корпоративна структура](#)
7. [Команда](#)
8. [Безперервне навчання аудиторів](#)
9. [Система внутрішнього контролю якості та твердження органу управління про її ефективність](#)
10. [Перевірка системи контролю якості](#)
11. [Підприємства, що становлять суспільний інтерес](#)
12. [Незалежність](#)
13. [Політика щодо обов'язкової ротації персоналу](#)
14. [Інформація про доходи](#)
15. [Принципи оплати праці ключових партнерів](#)



# 1. Про компанію

**Компанія EBS** (Товариство з обмеженою відповідальністю «Емерджекс Аутсорсінг») – провідна консалтингова компанія, яка працює в Україні з 1998 року і була створена як єдиний консультаційний центр, призначений для підтримки виходу нових гравців на ринок, сприяння в розвитку, вирішенні повсякденних завдань українських компаній та міжнародних інвесторів.

Компанія спеціалізується у наданні аудиторських, бухгалтерських, консультаційних, консалтингових та юридичних послуг.

Керуючий партнер – Вольська Олена Олександрівна

Код ЄДРПОУ 32525549,

Зареєстроване місцезнаходження за адресою: 03110 Україна, м. Київ, вул. Університетська, 13-А,

Інформація щодо складу та діяльності Компанії EBS викладена на офіційному сайті –

[www.ebskiev.com](http://www.ebskiev.com)



## 2. Місія

- Ми працюємо для того, щоб допомагати компаніям в Україні досягти визначних результатів
- Ми робимо значний внесок в успіх кожної окремої компанії з метою сприяння економічному зростанню в Україні

**РАЗОМ З НАШИМИ КЛІЄНТАМИ МИ  
БУДУЄМО МОДЕЛІ УСПІШНОГО  
БІЗНЕСУ**

- Ми приймаємо виклики, спрямовані на розвиток
- Ми розкриваємо потенціал, вселяємо надію та відкриваємо нові можливості

**МИ ЛЮБИМО ТЕ,  
ЩО МИ РОБИМО**



# 3. Integra International

---

## **EBS є членом мережі Integra International з 2018 року.**

Це інтерактивна асоціація CPA, CA та Business Advisors, яка відкрито та регулярно ділиться знаннями. Фірми-члени пропонують своїм клієнтам розширені професійні послуги, включаючи задоволення їхніх національних та міжнародних потреб.

Заснована в 1994 році, Integra International тепер має офіси майже в кожному великому діловому центрі світу. Компанія працює під керівництвом 16-членної ради. Глобальна рада встановлює світову політику та напрямки для свого Глобального адміністратора, який відповідає за впровадження всіх Конференцій та служб-членів.

Детальніше про мережу:

<https://www.integra-international.net/about-integra/>

**INTEGRA  INTERNATIONAL®**  
YOUR GLOBAL ADVANTAGE

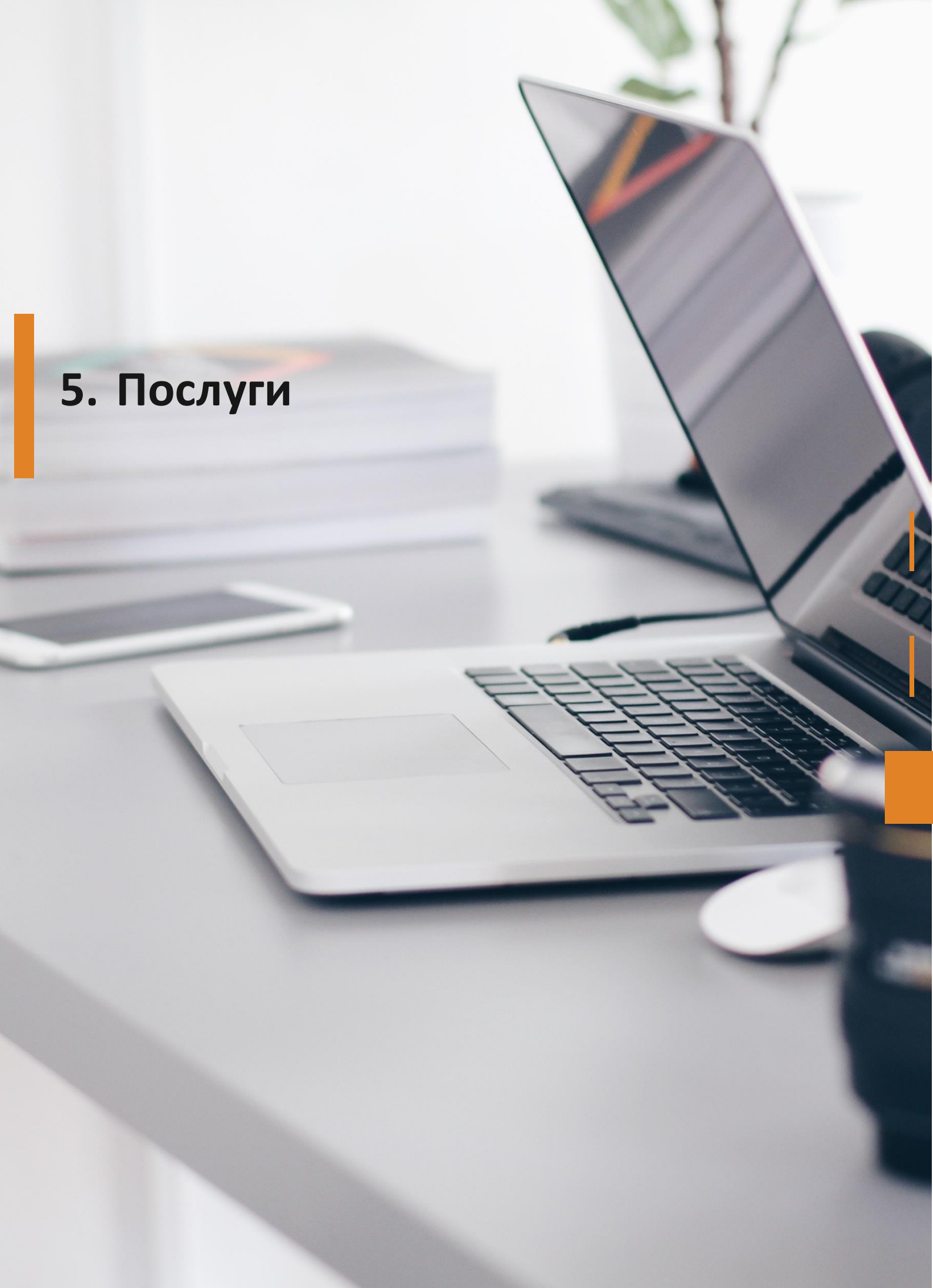
# 4. Інформація про пов'язаних осіб суб'єкта аудиторської діяльності



Пов'язаними особами Товариства з обмеженою відповідальністю «ЕМЕРДЖЕКС АУТСОРСІНГ» є:

- Товариство з обмеженою відповідальністю "МІК проекти" (ЄДРПОУ: 35265814),
- Товариство з обмеженою відповідальністю "ЕМЕРДЖЕКС БІЗНЕС СОЛЮШНЗ" (ЄДРПОУ: 31516470),
- Товариство з обмеженою відповідальністю "ЕМЕРДЖЕКС ПЕЙРОЛ СОЛЮШНЗ" (ЄДРПОУ: 37354916),
- Приватне підприємство "ЕЙМС ІНТЕРНЕТШНЛ УКРАЇНА" (ЄДРПОУ: 32348316),
- Товариство з обмеженою відповідальністю "ЕМЕРДЖЕКС КОНСАЛТИНГ" (ЄДРПОУ: 33227007),
- Товариство з обмеженою відповідальністю "ЕБС Адвантедж" (ЄДРПОУ: 36538593)
- та «Емерджекс Бізнес Солюшнз Лімітед» (Республіка Кіпр).

Всі вказані вище особи діють під єдиним брендом EBS.



## 5. Послуги



# Фінансовий аудит

- Фінансовий аудит
- Оцінка ризиків і вдосконалення систем внутрішнього контролю
- Передінвестиційна фінансова діагностика (Due Diligence)
- Огляд бухгалтерської документації
- Обмежені аудиторські процедури



## Аутсорсинг фінансового менеджменту та бухгалтерського обліку

- Аутсорсинг бухгалтерського обліку
- Підготовка звітності згідно податкового законодавства
- Підготовка управлінської звітності
- Аутсорсинг нарахування та виплати заробітної плати
- Аутсорсинг послуг фінансового директора на тимчасовій основі
- Підготовка фінансової звітності за міжнародними стандартами
- Трансформація обов'язкової української фінансової звітності за міжнародними стандартами
- Розробка та впровадження системи звітності за міжнародними стандартами
- Супровід аудиту фінансової звітності, підготовленої за міжнародними стандартами
- Судово-бухгалтерська експертиза

# Оподаткування та Трансфертне ціноутворення

- Консультування з податкових питань
- Огляд податкової звітності
- Передінвестиційна податкова діагностика (Due Diligence)
- Підготовка документації для обґрунтування цін або рентабельності в контрольованих операціях
- Складання звіту про контрольовані операції
- Бенчмаркінг
- Первинна діагностика
- Аналіз співставності операцій
- Аналіз ризиків з точки зору трансфертного ціноутворення



# 6. Корпоративна структура



**ОЛЕНА ВОЛЬСЬКА**  
**Керуючий партнер,**  
**Директор**

- Стратег
- Експерт з управління проектами та фінансового контролінгу
- Сертифікований бухгалтер, член АССА
- Досвідчений керівник проектів із впровадження ІТ систем
- Успішний бізнес-тренер



**ОЛЕНА ЛЕВШУН**  
**Старший партнер,**  
**Керівник практики Аутсорсингу**  
**Фінансового менеджменту**  
**та бухгалтерського обліку**

- Професіонал з бухгалтерського, податкового та управлінського обліку
- Експерт з ведення бухгалтерського обліку за міжнародними стандартами (МСФЗ, ПСБО)
- Член АССА



## ІРИНА КОШОВА

Партнер, Заступник керівника практики аутсорсингу Фінансового менеджменту та бухгалтерського обліку

- Досвідчений фахівець в галузі бухгалтерського обліку та фінансового управління
- Експерт у сфері податкового законодавства та фінансового менеджменту
- Диплом ACCA з Міжнародної фінансової звітності (DIPFR)



## ЕГОР СИНИЦІН

Партнер

Керівник групи оподаткування та ТЦУ

- CAP (Certified accounting practitioner)
- Досвідчений консультант з податкового та бухгалтерського обліку, аудитор.
- Експерт з проведення аналізу стану податкового обліку і звітності підприємств, due diligence, надання консультацій щодо українського та міжнародного оподаткування

## ЄВГЕНІЯ ВОЗНЮК

Партнер

Керівник практики HR Консалтингу

- Менеджер проектів із аутсорсингу кадрового
- Досвідчений тренер з розробки стратегії
- Професіонал в розробці і впровадженні і оптимізації ефективних організаційних структур, а також в розробці регулюючих документів



## КАТЕРИНА ГАРБУЗ

Партнер

Керівник юридичної практики

- Досвідчений юрист з питань іноземних інвестицій, корпоративного управління та загальних корпоративних питань, а також різних аспектів ведення бізнесу в Україні
- Експерт у сфері корпоративних, комерційних, регулятивних та трудових питань.

## ЮЛІЯ ЩУРОВСЬКА (Рибалко)

### Керівник практики управлінського консалтингу

- Член АССА, Сертифікований аудитор
- Професіонал у сфері обов'язкового аудиту та аудиту консолідованої та фінансової звітності, підготовленої відповідно до МСФЗ, консультацій з підготовки, трансформації, консолідації фінансової звітності, фінансового моделювання, складання бюджету, аналізу фінансових даних
- Досвідчений керівник проектів з фінансового управління компаній, підготовки корпоративної управлінської звітності, автоматизації обліку та розробки фінансових моделей підприємств
- Експерт з впровадження організаційних структур, процесів бюджетування та фінансового контролю в компаніях





## МАКСИМ МОХОМОР

### Менеджер з аудиту

- Сертифікований аудитор України
- CAP (Certified accounting practitioner)
- Досвідчений аудитор у сфері бухгалтерського обліку та фінансової звітності підприємств та організацій
- Досвідчений консультант з питань підготовки фінансової звітності відповідно до МСФЗ, П(С)БО та управлінської звітності згідно з внутрішніми корпоративними стандартами
- Експерт з планування та виконання аудиту







## 7. Команда

Середня кількість працівників за 2020 рік - 129 осіб

Стаж роботи в компанії:

- 0-4 років – 76 особи
- 4-6 років – 24 осіб
- 6-18 – 29 осіб

Спеціалісти вищої категорії (в тому числі керівники) - 38 осіб



# 8. Інформація про безперервне навчання аудиторів

Зростання компетентності персоналу фірми значною мірою залежить від безперервного розвитку. Саме тому Компанія робить наголос на необхідності продовження під час роботи в Компанії освіти персоналу всіх рівнів, інвестує в професійний розвиток команди, надає потрібні для навчання ресурси та допомогу, що дає змогу персоналу розвивати й підтримувати на належному рівні необхідні знання та компетентність.

Протягом усього періоду роботи в Компанії більш досвідчені працівники передають свої знання та вміння менш досвідченим працівникам. Всі працівники, які займають посади Аудитора (Старший Аудитор та Аудитор), один раз на рік проходять обов'язкове підвищення кваліфікації, передбачене вимогами Аудиторської палати України до сертифікованих аудиторів.

З метою підтримання на належному рівні необхідних знань та компетентності Компанія:

- доводить до відома персоналу інформацію та законодавчі вимоги з конкретних питань, а саме податкового законодавства, бухгалтерського обліку та аудиту (щодня Аудитори отримують на e-mail поточні зміни законодавства);
- двічі на місяць відбуваються внутрішні семінари для аудиторів та бухгалтерів. На яких внутрішній аудитор висвітлює останні зміни в законодавстві, консультації податківців, розглядаються кейси з податкового та бухгалтерського обліку, проводяться відео презентації з тематичних питань та ін.
- надає персоналу інформацію про поточні зміни в професійних стандартах шляхом забезпечення спеціальною літературою з нововведеннями та матеріалами, які становлять загальний інтерес;
- організовує власні внутрішньо фірмові навчальні семінари та розробляє для них методичні матеріали, здійснює підбір і підготовку викладачів.
- проводить моніторинг програм постійного удосконалення знань аудиторів з метою встановлення їх відповідності вимогам Фірми;
- направляє своїх співробітників на зовнішні семінари та тренінги по професійній тематиці та заходи від партнерів Компанії –European Business Association, American Chamber of Commerce Ukraine, Integra International

# 8. Інформація про безперервне навчання аудиторів

- зацікавлює персонал у проходженні програм професійного навчання, діяльності у професійних організаціях, підготовці публікацій у спеціалізованих виданнях;
- формує бібліотеки нормативної та довідникової літератури і забезпечує доступ працівників до неї та до інформаційних баз та Інтернету;
- назначає відповідальних осіб (керівники аудиторських груп) чи наймає кваліфікованого зовнішнього фахівця для консультування;
- застосовує формалізовані методи оцінки роботи персоналу: відгуки клієнтів; якість висловлення суті питань у підсумкових документах по роботі з клієнтами; якість оформлення робочих документів та розгляду питань програм перевірки, і т.і.).
- Фірма заохочує свій персонал до участі в:
- постійних зовнішніх програмах професійного навчання, включаючи курси самостійного навчання (CAP, CIPA, DipIFR, ACCA );
- підготовці публікацій для Дайджестів Фірми, проведенні нарад, в інших формах професійної діяльності;
- вивченні змісту тих публікацій в засобах масової інформації, які відповідають специфіці роботи клієнтів, по яким аудитор є керівником аудиторської групи.
- постійному самонавчанні шляхом вивчення спеціальної літератури та періодичних видань, що придбаваються (підписуються) фірмою.

## Станом на 31.12.2020р.:

- 6 працівників мають сертифікат аудитора України.
- 9 працівників мають Диплом з Міжнародної Фінансової Звітності (DipIFR).
- 4 працівники мають сертифікат ACCA

# 9. Система внутрішнього контролю якості та твердження органу управління про її ефективність

---

Найвища якість послуг - безумовне зобов'язання Групи компаній EBS перед замовниками (клієнтами). Щоб відповідати високому рівню, наша команда пропонує нові рішення, удосконалює технології надання послуг та моделі роботи, а незалежність та об'єктивність в процесі надання послуг - це основа нашої роботи та головне завдання керівництва та працівників.

Система управління якістю Компанії ґрунтується на шести складових контролю якості, визначених у стандарті МСКЯ 1:

- відповідальність керівництва за організацію контролю якості в Компанії;
- етичні вимоги;
- людські ресурси;
- прийняття завдання та продовження співпраці з клієнтом, і виконання специфічних завдань;
- виконання завдання;
- моніторинг.



# 9. Система внутрішнього контролю якості

---

## 1. Відповідальність керівництва за якість

Керуючий партнер несе повну відповідальність за керівництво і просування системи забезпечення якості в рамках Компанії, а також за підтримку якості послуг, що надаються. В компанії сформований відділ Якості, до складу якого входить внутрішній аудитор, що проводить перевірку якості послуг, що надаються EBS. Крім того, завданням відділу є розробка, документування, актуалізація та ознайомлення з політиками та процедурами працівників компанії, з метою забезпечення достатнього рівня контролю для всіх послуг, що надаються Компанією.

## 2. Етичні вимоги

Всі партнери та співробітники Компанії зобов'язані дотримуватися основоположних принципів професійної етики, відповідно до вимог Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність", Кодексу етики професійних бухгалтерів (виданих Міжнародною федерацією бухгалтерів), МСКЯ1, Міжнародних стандартів з аудиту (МСА, у чинній редакції) та внутрішніх правил компанії

Співробітники Компанії проходять навчання аби залишатися пильними до факторів, які можуть призвести до порушень етичних вимог не лише при виконанні завдань з аудиту, але і у своїй професійній діяльності та повсякденному житті.

## 3. Команда та корпоративна культура

Особливу увагу в Компанії приділяється розвитку корпоративної культури. У Компанії пишуться духом командного співробітництва, який склався в колективі. Компанія прагне підтримувати також неформальне спілкування співробітників і створювати дружню атмосферу в колективі. Цьому сприяють корпоративні заходи.

## 4. Прийняття та виконання завдання

Політика Компанії з прийняття завдання, продовження співпраці з клієнтом та виконання конкретних завдань, відбувається тоді, коли Компанія має достатню впевненість, що вона:

- розглянула питання чесності клієнта та не має інформації, яка б вела до висновку про нечесність клієнта;
- достатньо компетентна для виконання завдання та має можливість, час та ресурси для цього;
- може дотримуватися вимог етики.

# 9. Система внутрішнього контролю якості

---

## 5. Виконання завдання

Відповідальність за роботу з замовниками (клієнтами) покладається на Керуючого партнера Компанії.

При виконанні завдання Компанія застосовує цілісний підхід до системи контролю якості, використовуючи аналіз та модифікацію ризиків, інформування та роботу з персоналом, фіксування невідповідностей, впровадження коригуючих дій, оцінку результативності дій, аналіз першопричин виникнення невідповідностей.

Для надання послуг з Аудиту проектних робіт діє наступна схема з контролю якості:

- Призначається менеджер над відповідальним аудитором для контролю якості його роботи;
- Внутрішній аудит здійснюється щодо проектних робіт для забезпечення якості та мінімізації ризиків;

## 6. Моніторинг

З метою отримання обґрунтованої впевненості, що політика та процедури щодо системи контролю якості відповідні, адекватні, працюють ефективно й дотримуються на практиці, здійснюється моніторинг відповідності, який включає:

- постійний розгляд та оцінку системи контролю якості;
- періодичну перевірку окремих завершених завдань.

Метою моніторингу відповідності політики та процедур контролю якості є забезпечення оцінки:

- дотримання професійних стандартів, законодавчих і нормативних вимог;
- чи вірно розроблена та ефективно впроваджена система контролю якості Компанії;
- чи вірно застосовуються політика та процедури контролю якості персоналом Компанії.

# 10. Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи контролю якості

25.05.2017 компанія ТОВ «Емерджекс Аутсорсінг» пройшла зовнішню перевірку Аудиторської палати України щодо функціонування запровадженої системи контролю якості аудиторських послуг та отримала Свідоцтво №0691(чинне до 31.12.2022 р.), про відповідність системи контролю якості Компанії стандартам аудиту, нормам професійної етики аудиторів та законодавчим і нормативним вимогам, що регулюють аудиторську діяльність.

Крім того, для проведення аудитів в комерційному секторі, в грудні 2011 EBS було надано статус "Умовне схвалення" для проведення перевірок програм, що фінансуються USAID, відповідно до необхідних вимог OIG і з того часу компанія вже набула значний досвід в області аудиту НГО.



# 11. Підприємства, що становлять суспільний інтерес

**Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році**

АДАМА Україна (ЄДРПОУ 36138418)

АСБІС-УКРАЇНА (ЄДРПОУ 25274129)

МакДональдз Юкрейн Лтд (ЄДРПОУ 23744453)

МЕТРО КЕШ ЕНД КЕРІ УКРАЇНА (ЄДРПОУ 32049199)





# 12. Незалежність

---

У Компанії діють політики та процедури, направлені на визначення й оцінювання обставин, що можуть становити загрози незалежності, а також розроблені механізми дій, які дають змогу усунути ці загрози або зменшити їх вплив до прийняттого рівня за допомогою застережних заходів. Кожен співробітник компанії щорічно проходить курс за даними політиками та тестування.

Група компаній EBS проводить відповідні процедури, які надають їй впевненість у тому, що сама Компанія та її персонал, дотримуються незалежності при наданні аудиторських послуг, що вимагається міжнародними стандартами аудиту.

У Принципах Компанії зазначено, що професійна етика має основоположне значення для нашого бізнесу.

Затвердження відповідальних осіб у роботі над кожним новим проектом з аудиту, в залежності від характеру завдання, проходить з дотриманням вимог Кодексу етики професійних бухгалтерів, що затверджений Радою з Міжнародних стандартів етики для бухгалтерів, та статті 10 пункт 4 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність». При цьому обов'язковою є наступна процедура:

- кандидати письмово надають інформацію щодо обставин та відносин, які можуть вплинути на їх незалежність при виконанні завдання;
- інформація перевіряється відповідальними посадовими особами та вноситься в базу;
- рішення приймається керуючись наданою інформацією

# 12. Незалежність

Для дотримання етичних принципів та незалежності, впроваджено застережні заходи, які поширюються на всю Групу Компаній EBS:

1. Інформування свого персоналу про клієнтів, з якими слід дотримуватись політики незалежності;
2. Запобігання залежності від доходів, що одержуються від одного клієнта, зокрема: здійснювати моніторинг виручки за аудиторські послуги від підприємств суспільного інтересу, що перевищує 15 % загальної суми чистого доходу від надання Фірмою послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності; здійснювати моніторинг виручки за послуги надані підприємству, що становить суспільний інтерес, його материнській компанії та/або дочірнім підприємствам, які не пов'язані з обов'язковим аудитом фінансової звітності, крім заборонених неаудиторських послуг, які встановлені у частині четвертій статті 6 ЗУ «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність», які перевищують 70 % середньої суми винагороди Фірми за послуги з обов'язкового аудиту фінансової звітності (консолідованої фінансової звітності) від такого підприємства, що становить суспільний інтерес, його материнській компанії та/або дочірнім підприємствам.
3. Запобігання залежності винагороди за надання послуг з аудиту фінансової звітності юридичній особі від надання цій самій юридичній особі неаудиторських послуг, а також договірних відносин або домовленостей, не пов'язаних з наданням послуг з аудиту фінансової звітності;
4. Використання різних керівників груп при наданні одному клієнтові супутніх послуг та аудиторських послуг з надання впевненості, а також заборона виконання завдань з надання впевненості, якщо клієнту системно надаються консультаційні послуги;
5. Заборона включення до завдань з обов'язкового аудиту фінансової звітності послуги з надання впевненості щодо майбутньої дієздатності юридичної особи, фінансова звітність якої перевіряється, а також ефективності та результативності діяльності її органів управління або посадових осіб із провадження господарської діяльності на сьогодні або у майбутньому.

# 12. Незалежність

---

6. Дотримуватись обмежень щодо надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, передбачених статтею 27 ЗУ Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність;

7. Не здійснювати і заборонити персоналу Компанії:

- брати участь в процесі прийняття рішень клієнтом з надання впевненості будь-яких рішень (за винятком надання консультативних послуг);
- надавати висновки щодо оцінки будь-яких результатів, в отриманні яких брала участь Фірма або її співробітники;
- впливати на результати завдання особам, які не є членами групи із завдання;
- отримувати грошові та негрошові подарунки та преференції від клієнтів з надання впевненості або її пов'язаної особи, якому надаються аудиторські послуги, крім випадків та в розмірі, дозволених законодавством;
- виконувати завдання з надання впевненості, за які винагорода є умовною, тобто залежною від виду висловленої думки;
- вступати із суб'єктом господарювання, якому надаються аудиторські послуги або з його керівниками або власниками, що володіють більш ніж 20% корпоративних прав, в угоду про купівлю-продаж корпоративних прав, заснування товариств тощо;

8. Проведення моніторингу постійного дотримання етичних принципів та професійних стандартів (Періодичність та порядок проведення у Положенні з контролю якості Аудиторських послуг);

# 12. Незалежність

---

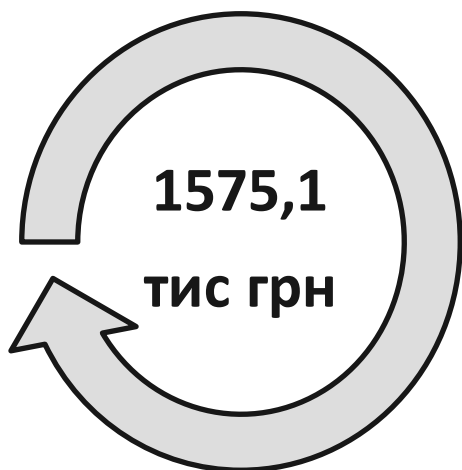
9. Керівникам груп зі завдання (в межах своїх обов'язків) постійно вести нагляд та контролювати виконання всіх заходів, що здійснюються з метою дотримання фундаментальних принципів та незалежності;
10. Обов'язкова ротація керівників груп по виконанню завдань з надання впевненості
11. При виконанні співробітниками Фірми завдань виконувати передбачені внутрішніми положеннями та стандартами процедури. За результатами таких процедур оформлювати робочі документи аудитора щодо проведених обстежень та виявлених всіх суттєвих загроз незалежності, а також вжитих запобіжних заходів для зменшення таких загроз. У разі реорганізації юридичної особи протягом звітного періоду, за який складено фінансову звітність, що підлягає аудиту, аудитор та Фірма оцінюють вплив цієї операції на їх незалежність та переконатися у можливості проведення аудиту після дати реорганізації. У разі виявлення загроз незалежності протягом трьох місяців вжити заходів з метою їх усунення або відмовитися від надання послуг з аудиту фінансової звітності.
12. Отримувати підтвердження незалежності іншої фірми, що виконує частину завдання з надання впевненості, у тих випадках, коли Фірма виступає головним аудитором, а також незалежного консультанта, з яким Фірма уклала угоду про надання послуг щодо професійного консультування з огляду контролю якості виконання окремих завдань або моніторинг системи контролю якості аудиторських послуг.
13. Застосовувати заходи дисциплінарного стягнення, передбачені чинним законодавством, за порушення вимог внутрішніх положень та стандартів.

# 13. Політика щодо обов'язкової ротації персоналу

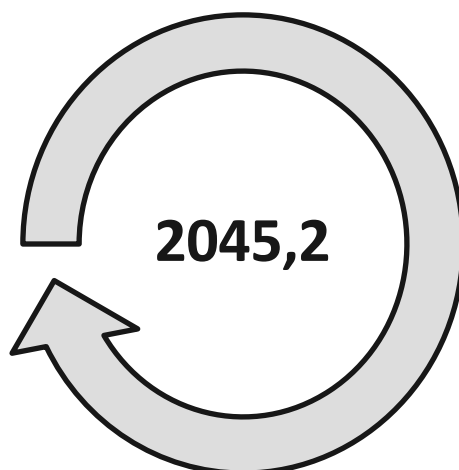
З метою зниження загрози незалежності та на вимогу ЗУ «Про аудит фінансової звітності та аудиторської діяльності» на Фірмі запроваджена політика обов'язкової ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання послуг з аудиту фінансової звітності.

Ротація	Термін можливості брати участь у виконанні завдання з аудиту, роки	Термін заборони брати участь у виконанні завдання з аудиту, роки
Ключових партнерів з аудиту, відповідальних за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, які що становлять суспільний інтерес	7	3
Ключових партнерів з аудиту, відповідальних за проведення обов'язкового/необов'язкового аудиту фінансової звітності інших підприємств	5	1
Для відповідальних осіб за внутрішній контроль якості аудиту фінансової звітності підприємств	7	3

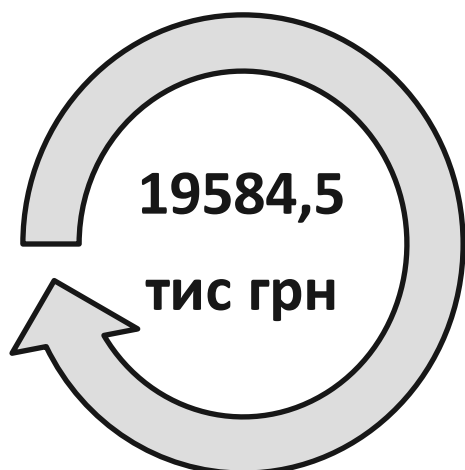
# 14. Інформація про доходи



Доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємствам, що становлять суспільний інтерес



Доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності іншим підприємствам крім тих, що становлять суспільний інтерес



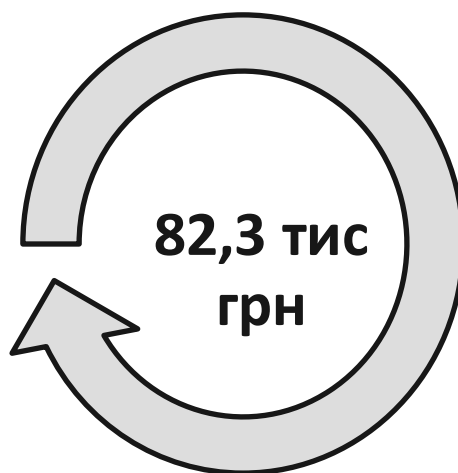
Доходи від надання неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес



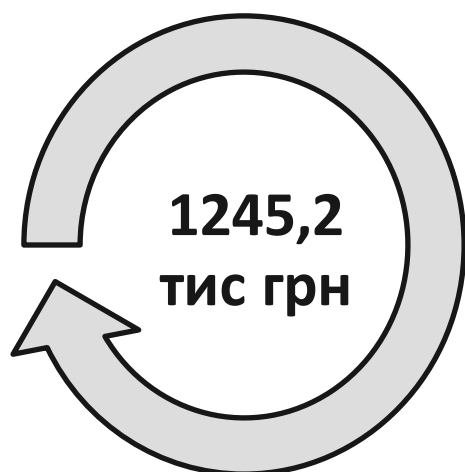
# 14. Інформація про доходи



Доходи від неаудиторських послуг крім підприємств, що становлять суспільний інтерес



Супутні послуги



Доходи від надання послуг з ініціативних завдань з надання впевненості



# 15. Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів



Партнери компанії проходять щорічну оцінку діяльності партнера практики за методом 360 градусів, коли партнери, керівники та співробітники компанії оцінюють ступінь відповідності даного партнера займаній посаді.

Оцінюються цінності, компетенції, рівень технічних навичок, професійна кваліфікація, дотримання професійних стандартів, правил поведінки та політик компанії, відповідність критеріям та внесок в розвиток якості наданих послуг, мотивація та управління персоналом, розвиток бренду.

Якість наданих послуг - ключовий елемент ефективного та успішного розвитку бренду та компанії в цілому. Тому оцінка партнера щодо внеску в удосконалення якості послуг є одним з основних показників діяльності за рік.

На основі зведеного звіту з оцінки діяльності, керуючий партнер компанії проводить зустріч з оцінюваним партнером, на якій обговорюються результати року та зони для покращення та вдосконалення. У випадку виявлення недотримання політик чи стандартів якості, партнеру може бути призначене додаткове навчання або додатковий нагляд з кураторством. Системне недотримання або серйозне порушення може призвести до перепризначення або звільнення партнера.

Результати оцінки діяльності партнера також впливають на суму компенсації, яка встановлюється керуючим партнером та не суперечить принципам: справедливості, об'єктивності, неупередженості та відповідності результатам діяльності практики. На суму компенсації також впливає обсяг виконуваних обов'язків та старшинство кожного партнера.





[info@ebskiev.com](mailto:info@ebskiev.com)

вул. Університетська, 13-А

03110, Київ, Україна

тел: +38 044 249 79 05

факс: +38 044 249 79 06

[www.ebskiev.com](http://www.ebskiev.com)

